



# СЫЛЫҚТЫ

# ТҮРЖЕНІК

Газета основана в декабре 1942 года

21 марта  
2013 года  
ЧЕТВЕРГ  
№ 12 (7340)

## В аппарате Президента Республики Казахстан

В Алматы с участием Государственного секретаря РК Марата Тажина прошло заседание круглого стола «Реформирование уголовно-процессуального законодательства Казахстана на основе принципов правового государства».

В заседании, организованном Генеральной прокуратурой и Конституционным советом, совместно с международными партнерами, приняли участие руководители Администрации Президента, Верховного суда, правоохранительных органов, депутаты Парламента, представители научной общественности, международных и неправительственных организаций, зарубежные эксперты.

В ходе круглого стола прошло обсуждение важнейших направлений совершенствования Уголовно-процессуального кодекса в рамках законопроекта, разработанного Генеральной прокуратурой. Предлагаемые новеллы призваны существенно упростить и ускорить работу органов следствия, максимально приблизить уголовно-процессуальный закон к международным стандартам, усилить гарантии защиты прав и свобод граждан, вовлеченных в уголовный процесс.

Как было отмечено на заседании, одной из наиболее актуальных проблем в уголовно-процессуальном праве является досудебное производство. Его действующая модель не отвечает современным требованиям и негативно влияет на соблюдение конституционных прав граждан. Также состоялся обмен мнениями об основных аспектах повышения эффективности уголовно-процессуального законодательства, внедрения принципиальных новых положений в практику уголовного процесса, развития внесудебных механизмов разрешения уголовно-правовых конфликтов.

## Чтобы был обеспечен баланс интересов (Правительственный час - содоклад комитета Мажилиса)

Астана, 18 марта, Дом Мажилиса.

Сегодня в Мажилисе состоялся Правительственный час на тему «Защита прав потребителей – приоритет государственной политики», на котором после доклада председателя Агентства содоклад сделал председатель Комитета Мажилиса по экономической реформе и региональному развитию Сейтсултан Аимбетов (тезисы):

В прошлом году в апреле по результатам Правительственного часа депутатами даны рекомендации по совершенствованию сферы регулирования субъектов естественных монополий. Большинство из них выполнены, о чем сегодня сообщил в своем докладе Председатель Агентства. Это нас радует.

Тема сегодняшнего Правительственного часа в равной степени относится как к экономике, так и к социальным вопросам - и она практически затрагивает каждого казахстанца.

Во время выезда депутатов Мажилиса в регионы, и в своих письмах, наши избиратели часто и остро поднимают вопросы, связанные с обеспечением качественной питьевой водой, тепло- и электроснабжением. По их мнению, качество предоставляемых коммунальных услуг не улучшается на фоне постоянно растущих тарифов. К сожалению, это так.

Глава государства в своем историческом Послании «Стратегия «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства» отметил необходимость выработки новой системы защиты прав потребителей.

И не секрет, что в сфере защиты прав потребителей имеются определенные вопросы, негативно отражающиеся на эффективности принимаемых государственных органами мер.

Во-первых, сегодня одним из жизненно важных вопросов, затрагивающих все слои населения, остается регулярное повышение тарифов на коммунальные услуги.

И поэтому, естественно, у потребителей возникает правомерный вопрос: существует ли прозрачность процесса формирования тарифов и контроль за целевым использованием средств, получаемых от роста тарифа? И как вообще формируются тарифы и в чью пользу?

В своем Послании Глава Государства особо также подчеркнул, что «нам нужно усилить общественный контроль, влияние граждан на ситуацию на местах».

В связи с этим и в целях защиты прав потребителей необходимо активно привлекать неправительственные организации, а лучше население для контроля за выполнением субъектами естественных монополий своих обязательств, особенно инвестиционных, формированием коммунальных тарифов, качеством предоставляемых регулируемых услуг.

Тем более, что Законом «О государственном социальном заказе» четко определено о необходимости формирования и реализации государственного социального заказа по защите прав и законных интересов потребителей через неправительственные организации, а также создание советов по взаимодействию и сотрудничеству с НПО.

Вместе с тем, по информации уполномоченного органа в сфере государственного социального заказа, на сегодняшний день Агентство не пользуется данными механизмами.

Во-вторых, Главой государства поставлена задача по усилению работы, связанной с ликвидацией сверхнормативных и оптимизацией нормативных потерь электроэнергии и воды.

По данным Агентства, в 2012 году по сравнению с предыдущими годами наблюдается тенденция ежегодного снижения нормативных

технических потерь. Однако, несмотря на это, экономия от снижения нормативных потерь в 2012 году не увеличивается, а наоборот уменьшается. Так, если в 2011 году экономия по воде составила 633 млн.тенге, то этот показатель в 2012 году – уменьшился в 12 раз и составил всего 54,2 млн.тенге. Аналогично, также по электроэнергии в 2011 году экономия составляла 703 млн.тенге, а в 2012 году – всего лишь 444,6 млн.тенге, т.е. уменьшение на лицо – это в 1,6 раза. Возникает справедливый вопрос: почему при ежегодном снижении нормативных технических потерь, а также поэтапной ликвидации сверхнормативных потерь не происходит увеличение экономии воды и электроэнергии?

В-третьих, считаем необходимым активнее привлекать в этот сектор инвестиции для ввода в строй новых теплотрасс и водо-, энергетических сетей с использованием современных энергосберегающих и инновационных технологий, позволяющих экономить природные ресурсы. Тем более перед нами поставлена задача перехода к «зеленой экономике».

Как известно, в настоящее время тариф включает в себя затраты на эксплуатацию и инвестиционную составляющую, направленную на модернизацию существующих инженерных сетей и ввод новых мощностей. По мнению монополистов, не повышая тарифы невозможно обновить изношенную инфраструктуру. И это говорится постоянно! Да и с высоких трибун.

Между тем, напрашивается справедливый вопрос: полученные ими по инвестсоставляющим статьям доходы вложены ли на модернизацию и обновление объектов жизнеобеспечения?

Как вы помните, на прошлом Правительственном часе депутатами была выражена обеспокоенность о нецеленом использовании доходов, полученных энергопроизводящими организациями от применения предельных тарифов и вложения их в инвестиционные программы.

Обоснованность тревоги депутатов подтверждается проверками Генеральной прокуратуры и Агентства по регулированию естественных монополий, в ходе которых выявлено, что доходы от повышения тарифов энергопроизводящими организациями в размере 2,7 млрд. тенге пошли на выплаты дивидендов своим учредителям и празднично-культурные мероприятия. Хотя, на наш взгляд, все эти средства должны были направлены на модернизацию основных средств.

К сожалению, из-за таких ситуаций на практике модернизация активов, включая тепловые, водохозяйственные и электрические сети, а также теплоисточники осуществляется из бюджета, то есть опять же из кармана налогоплательщиков-потребителей.

На сегодняшний день, несмотря на рост тарифов, выделения бюджетных средств на модернизацию жилищно-коммунального хозяйства (в 2011 году – 46,7 млрд.тенге, в 2012 году – 26,3 млрд.тенге), износ основных средств по всем сферам естественных монополий коммунального сектора на протяжении многих лет остается на одном уровне - это в среднем 60-65 процентов.

По нашему мнению, сфера естественных монополий должна стать современной эффективной отраслью, а не кормушкой для монополистов. Поэтому пора Правительству разобраться и рассмотреть целесообразность укрупнения на местах энергопередающих организаций для оптимизации расходов.

В-четвертых, одной из острых проблем для малого и среднего бизнеса продолжает оставаться получение технических условий при подключении к дополнительным мощностям. Так, при обращении представителей

мало и среднего бизнеса к субъектам-монополистам, последние постоянно стараются навязать свои технические условия доступа к услугам. Данная проблема является барьером для развития предпринимательства. Здесь, на наш взгляд, необходимо рассмотреть целесообразность передачи функции контроля выдачи технических условий для подключения к услугам Агентству по регулированию естественных монополий. Так как при наличии нарушений Агентство сможет своевременно применить меры реагирования.

В-пятых, сегодня поступает большое количество жалоб на качество коммунальных услуг (температура, давление, уровни напряжения). Поэтому необходимо приступить к разработке системы мониторинга, оценки и контроля качества коммунальных услуг. Она должна стать одним из основных инструментов защиты прав потребителей.

Нельзя не отметить, что жалобы поступают и на уровень сервисного обслуживания. Считаем, что время диктует необходимость создания соответствующей законодательной и нормативно-технической основы для разработки стандартов сервисного обслуживания населения при оказании коммунальных услуг.

Также необходимо разработать комплекс мер, направленных на информирование граждан об их правах и обязанностях в сфере осуществления деятельности субъектов естественной монополии, жилищно-коммунального хозяйства, а также о способах их реализации.

В-шестых, слабое использование механизмов жилищной помощи и возрастание социальных недовольств повышением тарифов.

Здесь необходимо усовершенствовать процедуры оформления и получения жилищных пособий с упрощением порядка, минимизацией перечня подтверждающих документов и увеличением периодичности их актуализации.

Также продолжить практику применения пониженных тарифов на электрическую энергию для пенсионеров, одиноких людей. Хотелось бы, чтобы такие льготы применялись и на другие услуги.

В-седьмых, под лозунгом защиты конкуренции – поддерживается постоянный рост цен на ряд товаров и услуг, например, уголь, мазут. При этом необходимо отметить, что уголь и мазут составляют порядка 70 процентов в тарифах на услуги по производству электрической и тепловой энергии. Поэтому все удорожание приводит к значительному росту тарифов на регулируемые услуги, что, в конечном итоге, негативно сказывается на материальном состоянии потребителей. Об этом мы уже говорили на прошлом правительственном часе. Поэтому предлагаем – передать АРЕМ функции по внесению в Правительство предложений по Номенклатуре продукции, товаров и услуг, на которые применяются регулируемые государством цены.

Завершая свое выступление, хочу подчеркнуть: да, защита прав потребителей – это не противостояние с субъектами естественных монополий. Это равноправные гражданско-правовые отношения. Но в таких отношениях потребитель, как правило, более слабая сторона и всегда в проигрыше. Поэтому нам нужно создавать такие правовые механизмы, чтобы был обеспечен баланс интересов потребителей и субъектов естественных монополий.

Уважаемые депутаты, для достижения поставленных задач у Агентства есть все возможности, желаем им дальнейшего плодотворного труда.

(Сауле Бапакова, Жигер Байтөлеуов – 74-63-05. Фото Сайлау Майлыбаева. Распространено Пресс-службой Аппарата Мажилиса Парламента РК)



EXPO 2017  
ASTANA  
KAZAKHSTAN

## «Зеленым» технологиям - зеленый свет

Ответственный секретарь МИД РК, комиссар Международной специализированной выставки «ЭКСПО-2017» Рапиль Жошубаев и президент АО «Национальная компания «ЭКСПО-2017 Астана» Талгат Ермагяев приняли участие в церемонии открытия крупнейшей ежегодной Международной выставки ISH - Optimum Combination of Water and Energy 2013 во Франкфурте-на-Майне.

Выставка посвящена передовым технологиям в области водоснабжения, отопительных и климатических систем с использованием альтернативной и традиционной энергетики. Ее открыл президент выставочного центра «Франкфурт Мессе» Вольфганг Марцин, мэр города Петер Фельдман и министр окружающей среды, энергетики, сельского хозяйства и защиты прав потребителей федеральной земли Гессен Луция Путрих. В своих выступлениях они отметили важность развития технологической энергосбережения и в этом контексте актуальность предстоящей выставки «ЭКСПО-2017» в Астане.

В рамках мероприятия казахстанская делегация провела встречу с руководством выставочного центра «Франкфурт Мессе», который, как сообщила немецкая сторона, является куратором национального павильона Германии на выставке «ЭКСПО-2015 Милан».

Кроме того, состоялись встречи с представителями ведущих компаний Германии - Bosch Termotechnik, Vaillant Group, Viessmann, Wilo Se, занятых в сфере строительства объектов и производства оборудования. Немецкими компаниями представлены последние разработки с использованием «зеленых» технологий, которые могут быть применены в строительстве ЭКСПО-городка в Астане.

По итогам переговоров достигнуты договоренности об организации визитов руководителей немецких компаний в Казахстан. Также были обсуждены вопросы развития инфраструктуры туризма в нашей стране с использованием германского опыта.

## «Бизнестің Жол картасы-2020»



Облыс әкімі Бауыржан Әбдішевтың төрағалығымен экономиканы үдемелі индустриалдық-инновациялық дамыту бойынша Үйлестіру кеңесінің көзекті отырысы болып өтті. Онда «Бизнестің Жол картасы-2020» бағдарламасы шеңберінде жүзеге асыру көзделініп отырған жобалар таныстырылды.

Атап айтқанда, «Эгофом» ЖШС (директоры Елена Барановская) бағдарламаның үшінші бағыты шеңберінде кредитті субсидиялауға өтініш білдірді.

Бұл кәсіпорын 2006 жылы құрылған және 162 адамды жұмыспен қамтып отыр. Негізгі қызмет түрі – полиуретан өндірісі (поллон). 2012 жылы шығарылатын өнім көлемі 3,8 млрд. теңгені құрап, оның ішінде экспортқа (ТМД елдеріне) 2 млрд. теңгеден аса қаржының өнімі шығарылды. Жобаның мақсаты – өнім көлемін кеңейту, сату нарығын ұлғайту және қосымша жұмыс орындарын құру болып табылады.

Осыдан кейін «Бизнестің Жол картасы-2020» бағдарламасының бірінші бағыты «Бизнес-бастамаларды қолдау» бойынша кредиттерді

субсидиялауға өтініш білдірген жобалар қаралды. Дәлірек айтқанда, жеке кәсіпкер Владимир Лейкиннің «Сусыма жүктерді автомобильмен тасымалдау» жобасы, жеке кәсіпкер Владимир Евдошенконың «Автомобиль көліктерімен жүк тасымалы» және кәсіпкер Мария Ханның «Автокөшен қызметін ұйымдастыру» жобалары талқыға түсті. Сонымен қатар Үйлестіру кеңесі мүшелерінің назарына «Құрылысэкспертпроект» компаниясының «Сәулет және қала құрылысы саласында қызмет көлемін кеңейту» жобасы (директоры Нұржан Имашев) мен жеке кәсіпкер Виктор Винниченконың «Сырт киім өндірісі мен жөндеу үшін жылжымайтын мүлік сатып алу» жобалары ұсынылды.

Аталған кәсіпорындарға банктердің бөлген кредит сомасы 580 млн. теңгені құрады.

Отырыс қорытындысы бойынша облыс әкімі кәсіпкерлік және өнеркәсіп басқармасына мақұлданған жобалар тізімін «Даму» кәсіпкерлікті дамыту қоры мен өкініш деңгейлі банктерге субсидиялау келісім-шарттарын жасау үшін жолдауды тапсырды.

18 наурызда облыс әкімі Қаражал қаласына барды.

**Облыс әкімінің баспасөз қызметі**

## Құрметті аудан тұрғындары!

Барша осакаровтықтарды шын жүрегімізден көктемнің жаңару, гүлдену және достық мейрамымен құттықтаймыз. Күн мен түннің теңесу символы дәстүр құндылықтары мен болашаққа деген сенімімізді нығайтып, өмірге деген құлшынысымызды арттырады. Қарыштап дамудың жаңа сатысында тұрған Қазақстан үшін Елбасы Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаевтың «Қазақстан 2050» Стратегиясы - қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты» атты Жолдауы үлкен мүмкіндіктерге жол ашпақ.

Саяси тұрақтылық, бірлік, сенім мен достық аясында еш алаңсыз өмір сүріп, ұлық мерекемізді көтеріңкі көңіл-күймен, тату-тәтті шаңырақта тойлап отырмыз.

Ежелгі шығыс күнтізбесінің Наурыз мейрамы Жаңа жылдың оралғанын білдіріп, болашағымызға арналған жаңа бастамалар мен арман-сенімімізді нығайтып отырған. Көктем жылуымен, күннің шуағымен әр еулетте береке-бірлік, шаңырақ шаттығы орнасын.

Құрметті осакаровтықтар, Сіздерге зор денсаулық, бақыт, жаңа табыс, елімізді көркейтуге қосар еселі еңбек тілейміз.

## Уважаемые жители района!

От всей души поздравляем всех осакаровцев с праздником обновления, мира и добра – Наурыз мейрамы! Издревле этот день весеннего равноденствия символизирует собой расцвет жизненных сил, объединение вокруг традиционных ценностей, веру в новые начинания.

И сегодня, когда Казахстан находится на новом этапе своего развития, стратегические направления, определенные Главой государства Нұрсұлтаном Абишевичем Назарбаевым в Послании народу страны «Стратегия-2050»: новый политический курс состоявшегося государства» открывают перед каждым из нас, перед каждой семьей, перед нашей страной новые возможности.

Сегодня мы живем в условиях политической стабильности, единства, доверия и дружбы. И это надежная гарантия, что все намеченное мы с успехом выполним. Это позволяет нам встречать всенародный праздник единой большой дружной семьей в хорошем настроении и с уверенностью в будущем.

Как известно, по древнему восточному календарю приход Наурыза означает наступление нового года, а с новым годом каждый из нас связывает свои конкретные планы, надежды и мечты.

Пусть все они осуществляются, пусть с первым теплом солнца в каждый дом придет счастье и благополучие, изобилие, мир и согласие.

Дорогие осакаровцы, желаем вам крепкого здоровья, счастья, новых достижений и процветания нашему общему дому – Республике Казахстан!

**С. АЙМАҚОВ,**  
аудан әкімі

**Қ. САҚҚҰЛАҚОВ,**  
аудандық мәслихаттың хатшысы

## Послание Президента – программа действий

# БИЗНЕС – ДЕЛО СЕРЬЕЗНОЕ

**«Отечественное предпринимательство является движущей силой нового экономического курса».**

(Из Послания Президента Н. А. Назарбаева народу Казахстана).

Желание открыть свое дело у супругов Тыштыкбаевых было давно. Но они понимали всю серьезность своих намерений, прикидывали возможные варианты, просчитывали рентабельность каждого из них. К тому же, хотелось выбрать профиль, не копирующий других, а какой-то особый и востребованный. Остановились на производстве хлеба и хлебобулочных изделий.

Сказать, что открытие мини-пекарни оказалось делом непростым, это не сказать ничего. Реалии оказались намного сложнее, чем планы. Под мини-кредит пришлось заложить практически все свое недвижимое имущество, а сумма кредита за минусом всех положенных вычетов, оказалась гораздо меньше той, на которую рассчитывали. Но отступить уже было поздно, процесс пошел.

Благо, денег хватило на то, чтобы приобрести помещение и оборудование. Привели в порядок здание, установили оборудование, так и моральных затрат. А кредит между тем, уже нужно было выплачивать. Хорошо, что и у Сауле Толеубаевны, и у Мереке Шалабаевича была и есть постоянная работа. Общей зарплаты как раз хватает на ежемесячную оплату кредита.

Пожалуй, самым приятным из всей их затеи оказался тот факт, что в селе нашелся специалист. Елена Станиславовна Шустикова в свое время получила специальность пекаря-кондитера, а работы по этой специальности в селе не было. Предложение предпринимателей пришлось ей по душе, она с готовностью согласилась заняться своим любимым делом.

В апреле прошлого года пекарня открылась. И теперь ежедневно, к обеду в магазинчике при пекарне

родниковцы с удовольствием покупают социальный хлеб, батончики, булочки, кексы, пирожные. Все это многообразие выпечки постоянно свежее, даже горячее, как говорится, с пылу с жару, аппетитное на вид и вкусное. Спрос на продукцию есть, но, как оказалось, он мал для того, чтобы покрыть расходы, а о прибыли и вовсе говорить не приходится. Особенно велики расходы на электроэнергию. Разгадка в том, что жарочная печь при нагревании потребляет ее очень много, а как только начинает выпекать, расход энергии сокращается. Получается, что лучший выход из этого положения – увеличить нагрузку на печь, чтобы она работала круглосуточно. Но опять-таки, рынка сбыта для продукции нет. Работу над этой проблемой предприниматели начали, и хочется надеяться, в ближайшее время решат ее положительно, предложив хлебобулочные изделия жителям близлежащих сел. А пока приходится набраться терпения.

Второй немаловажный фактор – заработная плата сотрудников. Мало

создать рабочие места, чтобы сотрудники работали на совесть, вкладывали в свое дело душу, они должны получать достойную заработную плату. Предприниматели хорошо понимают это и эту статью расходов считают неприкосновенной, изменения вносят разве что тогда, когда речь идет о ее увеличении. Вот недавно еще одного пекаря на работу приняли, значит, фонд заработной платы пришлось увеличивать.

На начальном этапе большую часть организационных проблем брала на себя Сауле Толеубаевна. Экономист и математик по специальности, она грамотно регулировала как производственный, так и финансовый процессы. А летом неожиданно в ее жизни произошли большие перемены – она была назначена директором школы. Да еще и, как назло, в здании школы рухнула крыша, прибавив и без того занятому руководителю немало серьезных забот. На мини-пекарню стало оставаться меньше времени, но все равно из поля зрения Сауле Толеубаевна ее не упускает, старается следить за порядком своим женским

взглядом, ну, и по-прежнему контроль за финансовой стороной дела лежит на ней. И это все при том, что в семье трое детей, которым тоже нужны материнская забота и внимание. Благо, что Мереке Шалабаевич это понимает, и большую часть хозяйственных забот по дому и в мини-пекарне берет на себя.

Официально бизнес оформлен на Мереке Шалабаевича. Но очень важно, что его поддерживает супруга. Своим тандемом они еще раз доказывают утверждение о том, что бизнес – дело семейное, и его успех во многом зависит от поддержки близких, от того, насколько заинтересована в нем вся семья.

За трудное, серьезное дело взялись Мереке Шалабаевич и Сауле Толеубаевна Тыштыкбаевы. Несмотря на то, что их предприятие работает почти год, об ощутимых результатах пока говорить не приходится. Радует лишь то, что они полезны своим односельчанам и те благодарны им за благое дело. Это придает сил и оптимизма. А с таким добрым настроением у них обязательно все получится.

**Е. ВРОНА.**

с. Родниковское

## Қош келдің, Әз – Наурыз!

Наурыз келді - үміттер ақталатын,  
Дастарханға мольнан Ақ толатын.  
Мейрам болып әр ауылда, далада,  
Салт-дәстүрі халықтың сақталатын.  
Күндіз бен түн уақыты теңелген күн,  
Табиғат - күн нұрына бөленген күн.  
Қарсы алып ақ ниетпен Жаңа жылды,  
Үлкен кіші қуанышқа кенелген күн.  
Наурыз келді мол ырысын арқалап,  
Шаттануда жан-жануар, шартарап.  
Туған жылға үміт артып бар адам,  
Әр ұяда болып жатыр салтанат.  
Ашылып көзі - өзен, жылғаның,  
Жер-ана жұтып ылғалын  
Келгенін Наурыз паш етіп,  
Өнге сап құстар, тұр маңын.  
Жаңа жыл жақсылығын тере келді,  
Табиғат жайсаңдығы ере келді.  
Қабыл болып тілектер бүгін айтқан,  
Жылан жылы болады берекелі.  
Айнала Жаңа күннен нәр алғандай,  
Парасат бар әлемге таралғандай.  
Бәріміз көптен күткен Нұр-көктемнің,  
Алауы құстарменен оралғандай.  
Жаңа күн - бүгіннен саналып,  
Табиғат жатыр қайта жаңарып.  
Қазақтың ықылас - сәлемі,  
Жаханға кетсін таралып!

**Ерғазы ҚАСЕНОВ.**



## НАУРЫЗ – ПРАЗДНИК ДЛЯ ВСЕХ

Наступление нового года - главный календарный праздник многих народов.

Оказывается, новогодний праздник – самый древний из всех существующих праздников.

Празднование Нового года у древних народов обыкновенно совпадало с началом возрождения природы и, в основном, было приурочено к марту месяцу.

Древние римляне в течение долгого времени праздновали Новый год в начале марта, до тех пор, пока Юлий Цезарь не ввел новый календарь (в настоящее время он называется юлианским). Таким образом, датой встречи Нового года стал первый день января.

На Руси Новый год отмечали 1 марта. И только в 1699 году Пётр I, возвратившись из путешествия по Европе, специальным указом, повелевал «впредь лета исчислять» с 1 января.

Праздник Наурыз является одним из самых древних на Земле. О том, когда началось его празднование, нет точных исторических сведений, так глубоки его корни. Слово наурыз впервые появилось в персидских источниках во втором веке нашей эры, однако само событие отмечалось уже во времена династии Ахемени-

дов. Считается, что происхождение праздника – древнеиранское, связано с культом Солнца и именем легендарного пророка Заратуштры. В переводе с персидского слово «наурыз» звучало как «нау» (новый), «роз» (день) и означало «Новый день» или Новый год – Ұлыстың Ұлы күні. В Казахстане первое упоминание о Наурызе связано с именем Толе би, советника Тауке хана и относится к 1720 году.

Празднование Наурыза в день весеннего равноденствия связано с возникновением календаря солнечного летоисчисления, который появился у народов Средней Азии и Ирана семь тысячелетий назад, задолго до возникновения ислама. Согласно ему, год начинался весной 20 или 21 марта, в день весеннего равноденствия, когда день уравнивается с ночью и весна окончательно вступает в свои права. Этот праздник возник в те далекие времена, когда еще не было современных религий и национальностей.

В 1926 году Наурыз в нашей республике был запрещен советской властью как религиозный мусульманский праздник. Ведь мусульмане на территории Средней Азии и Казахстана распространились только в 7 веке, а наши предки Новый год

праздновали задолго до этого.

Мусульманский лунный год начинается с месяца Мухаррам, то есть новый год наступает 1-го числа месяца Мухаррам, который является первым месяцем мусульманского календаря.

Мусульманский год не привязан к сезонам, месяцы мигрируют по всем временам года, в результате чего начало года, например, может приходиться на летние месяцы григорианского стиля, а через некоторое время – на зимние.

Наурыз – праздник интернациональный, о чем люди уже забыли. Наурыз был использован арабскими правителями и мусульманским духовенством в целях распространения ислама, для поднятия его авторитета, а также для пропаганды арабской культуры. Праздник не только пережил арабское завоевание, но и стал неотъемлемой частью культуры многих народов, исповедующих ислам. В СНГ его справляют как национальный татары, казахи, башкиры, киргизы, таджики, узбеки и многие другие народы. В ряде стран Наурыз объявлен государственным праздником, а 21 марта – выходным днем.

**Стр.4**



## Социальная модернизация

## Обучение и содействие в трудоустройстве

С 2013 года в «Программу занятости 2020» внесены некоторые дополнения и изменения. Новая редакция Программы утверждена постановлением Правительства РК № 1772 от 29 декабря 2012 года.

Первое направление «Программы занятости 2020» «Обучение и содействие в трудоустройстве», дополнено следующим:

участниками данного направления могут стать граждане Республики Казахстан и оралманы трудоспособного возраста: частично занятые; безработные; самостоятельно занятые; малообеспеченные; выпускники общеобразовательных школ 11 классов текущего календарного года; сохранившие трудоспособность инвалиды; воспитанники детских домов, детисироты и дети, оставшиеся без попечения родителей в возрасте до двадцати трех лет; пенсионеры, вышедшие на пенсию до общеустановленного возраста; лица, занятые на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и являющиеся получателями государственных специальных пособий.

Новые условия программы должны значительно расширить круг желающих принять в ней участие.

Обучение и содействие в трудоустройстве включают в себя:

1) консультации по вопросам профессионального обучения и трудоустройства, а также психологическую адаптацию;

2) направление на бесплатные курсы повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки;

3) предоставление материальной помощи на профессиональное обучение;

4) поиск подходящих вакансий и содействие в трудоустройстве, в том числе на социальные рабочие места и молодежную практику;

5) частичное субсидирование заработной платы физических лиц, участвующих в активных мерах содействия занятости;

6) оплату труда физических лиц, направленных на молодежную практику.

Претенденты на участие в Программе подают в Центры занятости Осакаровского района заявление по форме.

При подаче заявления предъявляются следующие документы и прилагаются:

1) копия документа, удостоверяющего личность;

2) копия документа, подтверждающего регистрацию по постоянному месту жительства (адресная справка, справка сельских и/или аульных акимов);

3) копия трудовой книжки (при наличии) или иного документа, подтверждающего трудовую деятельность (для работающих лиц из числа малообеспеченных граждан и частично занятых наемных работников);

4) копии документа об образовании (аттестат, свидетельство, диплом), а также других документов, подтверждающих прохождение обучения (удостоверение, сертификат);

5) копия справки о состоянии здоровья (согласно форме, утвержденной уполномоченным органом в области здравоохранения после принятия решения о включении в состав участников Программы).

Частично занятые наемные работники, кроме того, представляют акт работодателя о переводе на режим неполного рабочего времени, или сокращенную продолжительность рабочего времени, или о предоставлении социального отпуска, или о вынужденном простое предприятия.

Центр занятости населения принимает решение о включении в состав участников Программы (либо об отказе в этом) на основании результатов проверки соответствия представленных документов предъявляемым требованиям к участникам Программы.

При принятии решения учитываются уровень образования, наличие специальности (профессии) и квалификация, а для наемных работников также наличие заявки работодателя на переподготовку и повышение квалификации.

С лицами, включенными в состав участников Программы, Центром занятости населения заключается социальный контракт.

Участники Программы, которые не могут быть трудоустроены из-за отсутствия необходимой профессиональной квалификации, направляются на профессиональное обучение по специальностям (профессиям), включенным в базу данных, а также соответствующим рабочим местам, заявленным работодателями самостоятельно.

Приоритетное право пройти профессиональное обучение имеют участники Программы из числа молодежи и женщин, проживающих в сельской местности.

Не допускается направление на профессиональное обучение лиц из числа выпускников 9 классов текущего календарного года.

При прохождении профессионального обучения участнику Программы, успешно прошедшему промежуточную оценку приобретенных знаний и навыков, ежемесячно выплачивается материальная помощь на обучение.

Сумма денежных средств в составе материальной помощи на обучение составляет: на питание - 12188 тенге, на проживание 10 МРП., а также транспортные расходы: для проходящих профессиональную подготовку (36 мес) - в размере 4х МРП в течение учебного года; для проходящих переподготовку и повышение квалификации - в размере 2х МРП за период обучения.

По согласованию с Центром занятости населения организация образования отчисляет участника Программы в случаях:

- пропуски занятий более пяти учебных дней подряд без уважительных причин;

- неуспеваемости или неудовлетворительной промежуточной оценки знаний;

- нарушения внутреннего порядка организации.

При отчислении участника Программы:

1) Управление образования производит перерасчет по оплате организациям, при этом оплата осуществляется пропорционально фактически предоставленным услугам по профессиональной подготовке;

2) Центр занятости населения производит перерасчет по оплате организациям, при этом оплата осуществляется пропорционально фактически предоставленным услугам по переподготовке и повышению квалификации;

3) Участник Программы в соответствии с условиями социального контракта возмещает в бюджет стоимость данного объема услуг, а также выплаченные суммы материальной помощи на обучение.

В случае досрочного прекращения участником Программы профессионального обучения по причине трудоустройства на постоянную работу, призыва на срочную службу в Вооруженные силы Республики Казахстан, смерти, а также по любым причинам участниками Программы из числа воспитанников детских домов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до двадцати трех лет, социальный контракт, заключенный с участником Программы, расторгается без предъявления требований по возврату в бюджет стоимости оказанного объема образовательных услуг, а также выплаченной суммы материальной помощи на обучение.

После успешного завершения профессионального обучения Центр занятости населения оказывает участникам Программы содействие в трудоустройстве.

Центры занятости населения для трудоустройства участников Про-

граммы, имевших профессиональное образование на момент включения в Программу, либо завершивших профессиональное обучение:

1) содействуют трудоустройству на имеющиеся в базе данных вакансии на основе договоров с работодателями;

2) направляют на созданные работодателями социальные рабочие места на условиях частичного субсидирования государством заработной платы в течение двенадцати месяцев:

- в первые шесть месяцев - не более пятидесяти процентов заработной платы;

- последующие три месяца - не более тридцати процентов заработной платы;

- последние три месяца - не более пятнадцати процентов заработной платы;

3) направляют на созданные работодателями рабочие места для прохождения молодежной практики на условиях полного субсидирования государством заработной платы в течение шести месяцев.

Размер ежемесячных субсидий на заработную плату участникам Программы, трудоустроенным на социальные рабочие места, с учетом налогов, социальных отчислений и компенсации за неиспользованный трудовой отпуск в первые шесть месяцев не может превышать 26 тысяч тенге, в последующие три месяца не может превышать 15,6 тысяч тенге, в последние три месяца не может превышать 7,8 тысяч тенге.

При этом, в течение всего периода действия договора с работодателем уменьшение месячного размера заработной платы не допускается.

Размер ежемесячных субсидий на заработную плату участникам Программы, трудоустроенным на рабочие места для прохождения молодежной практики, с учетом налогов, обязательных социальных отчислений, компенсации за неиспользованный трудовой отпуск и банковских услуг в течение всего периода работы не может превышать 17,2 месячных расчетных показателей в месяц.

В случае отсутствия возможностей трудоустройства по месту постоянного проживания, участникам Программы, прошедшим профессиональное обучение, предлагается участие во втором («Содействие развитию предпринимательства») или третьем («Повышение мобильности трудовых ресурсов») направлениях Программы.

**А. ТУЛЕУОВА,**  
директор Центра занятости  
Осакаровского района

## Зияткерлік меншікті бағалау

Меншік - азаматтық мүлкілік құқықтар нысаны, жеке немесе ұжымдық зияткерлік өңбектің нәтижелеріне айрықша меншік. Зияткерлік меншік - материалдық емес игілікке жатады. Ол біреудің меншігіне берілмейді және тек құқық иесінің келісімімен ғана пайдаланылады. Алайда заңдарда белгіленген тәртіппен рәсімделген және материалдық зияткерлік меншік нысандарының бәрі нарықтық тауар айналымында пайдаланылады және материалдық емес құндылықтар түрінде есепке алынады. Материалдық емес құндылықтар туралы мәмілелер нәтижесінде алынған табысқа жалпы белгіленген тәртіппен салық салынады.

Зияткерлік меншікті бағалау - иеленушісіне белгілі бір пайда беретін зияткерлік қызмет нәтижелеріне құқық көлемінің құнын айқындау. Халықаралық нормаларға сәйкес зияткерлік меншік өндірістік, ғылым, өдеби және көркем салалардағы зияткерлік қызметке қатысты. Зияткерлік меншік өнеркәсіптік меншікке, коммерциялық құпия құқығына, авторлық құқық пен сабақтас құқықтарға бөлінеді. Зияткерлік меншік кәсіпорында жасалуы немесе сатыл алынуы мүмкін, бірақ кез келген жағдайында оның құны бағалануды талап етеді, бұл баға зияткерлік өңбектің нақты нәтижелеріне айрықша қатысты.

Зияткерлік меншікті бағалау кезінде құнның бірнеше түрлері: нарықтық, есептік, инвестициялық, теңгерімдік құн түрлері пайдаланылады. Зияткерлік меншікпен жасалатын операциялардың тұрпатына қарай құнның келісімді, өткізу, бастапқы, қалдықтық, қалпына келтіру, тарату (жою), тағы басқалар түрлері де пайдаланылады. Құнның түрі бағалау мақсатына байланысты таңдалады. Зияткерлік меншіктің құны халықаралық тәжірибеде қабылданған тәсілдердің шығындық, салыстырмалы (нарықтық) және табыстық тәсілдердің кемсігімен бағаланады.

Бәрі жағдайдың трансшекаралық белгісіне байланысты кедендік органдардың контрафактілік тауарларды кедендік шекара арқылы алып өтудің жолын кесіп, алдын-алуда маңызы арта түсуде. Осы ретте кедендік органдар зияткерлік меншік құқығын қорғау бойынша жұмысты күшейтіп жатыр.

Сонымен қатар аталмыш есепке сай, Қазақстан «Зияткерлік меншікті қорғау» көрсеткіші 24 сатыға көтеріліп, 92 орында. Бұл біздің Зияткерлік меншікті қорғау бойынша жасалған жұмыстарымыздың жемісі.

**Қ. ТӨЛЕУОВ,**

Осакаров ауданының

Әділет басқармасы

## Соблюдение государственных служащими Кодекса чести является их служебным долгом

Обеспечение соблюдения служебной этики государственными служащими - это важнейшая общемировая задача и она непосредственно связана с эффективностью деятельности государства, а также защиты общества от коррупционных вызовов и угроз.

Государственная служба неразрывно связана с моралью, этикой, так как государственные служащие имеют огромное влияние на жизнь наших граждан. Во многих случаях эти лица могут принимать решения, имеющие большое значение для повседневной жизни людей, а также признавать, отклонять или изменять просьбы граждан при реализации их прав и свобод.

Демократическое общество должно заботиться о том, чтобы действия и поведение государственных служащих были безупречны. Развитые страны признали вопросы этики и кодекса поведения государственных служащих сферой, которая с каждым годом приобретает все большее значение.

Наша страна не является в этом исключением. С момента обретения независимости Глава нашего государства Нурсултан Абишевич Назарбаев проводит целенаправленную и последовательную работу по формированию профессионального, справедливого и честного государственного аппарата, который должен служить обществу.

Правовая база этического поведения государственных служащих ведет свое начало с момента издания Президентом Республики Казахстан Указа от 26 декабря 1995 года «О государственной службе». Дальнейший путь развития института государственной службы был определен в 1997 году в ежегодном Послании Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева народу Казахстана «Прозвучавшая, безопасность и улучшение благосостояния всех казахстанцев», как один из семи долгосрочных приоритетов. При этом Глава государства отметил, что необходимо создать эффективный и современный корпус государственных служащих, преданных делу и способных выступать

представителями народа в достижении наших приоритетов.

Впервые стандарты поведения для правильного, добросовестного и надлежащего выполнения публичных функций государственными служащими были установлены Указом Президента Республики Казахстан от 16 июня 1997 года № 3542 «Об утверждении Правил служебной этики государственных служащих Республики Казахстан». Согласно Правилам служебной этики, пребывание на государственной службе есть выражение особого доверия со стороны общества и государства. Уже в 1997 году одним из стандартов поведения государственных служащих Республики Казахстан была установлена обязанность - быть справедливым, объективным и беспристрастным, противостоять проявлениям коррупции.

Основой для формирования профессионального государства явился Закон от 23 июля 1999 года «О государственной службе», который «определил новый, отвечающий актуальным потребностям подход к формированию профессиональной и эффективной системы государственной службы и единой кадровой политики».

Началом нового этапа в стандартизации поведения государственных служащих является 2005 год. В целях повышения требований к морально-нравственному облику и деловым качествам государственных служащих Указом Президента Республики Казахстан от 3 мая 2005 года № 1576 утвержден Кодекс чести государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих).

1 апреля 2011 года Президентом была утверждена новая редакция Кодекса чести государственных служащих Республики Казахстан и состоит он из 5 глав. В свою очередь, главы подразделяются на пункты и несколько подпунктов.

Принципиальная особенность новой редакции Кодекса чести заключается в том, что он установил развёрнутые

стандарты антикоррупционного поведения государственных служащих.

Как вам известно, Главой государства подписан Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам государственной службы».

Закон направлен на повышение профессионализации и эффективности государственного аппарата через внедрение эффективных и прозрачных механизмов поступления на государственную службу, системы оценки и карьерного планирования, создание управленческого корпуса «А», а также повышения роли кадровых служб, совершенствования мер поощрения и мотивации государственных служащих, служебной этики и антикоррупционных мер.

В законе предусмотрены этические и антикоррупционные требования к государственным служащим. Закон «О государственной службе» дополнен новой главой по служебной этике. Таким образом, на законодательном уровне установлены обязанности государственных служащих по соблюдению этики и антикоррупционному поведению. Факты поступления на государственную службу лиц, ранее привлекавшихся к уголовной ответственности, негативно сказываются на доверии граждан к государственному аппарату в целом. В этой связи, предусмотрены ограничения поступления на государственную службу таких лиц.

Данные меры позволяют усилить антикоррупционный характер законодательства о государственной службе и повысить доверие населения.

Не стоит забывать и о том, что во внеслужебное время госслужащие также должны придерживаться общепринятых этических норм, не допускать случаев антиобщественного поведения, должны проявлять скромность, не подчеркивать и не использовать должностное положение государственных служащих при получении каких-либо услуг, не давать повода для обоснован-

ной критики своих действий со стороны общества.

Согласно Закону Республики Казахстан «О государственной службе» государственные служащие обязаны обеспечивать сохранность государственной собственности, также согласно Кодексу чести государственных служащих Республики Казахстан государственные служащие должны бережно относиться к вверенной государственной собственности, рационально и эффективно использовать ее.

Данный вопрос является на сегодняшний день актуальным и заслуживает порицание общества.

Например, не секрет, что государственные служащие и приравненные к ним лица, вверенные им служебные автомобили для выполнения государственных обязанностей, используют в личных целях. К примеру, во внеслужебное время автотранспорт государственной собственности припаркованы возле зданий детских садов, торговых центров, развлекательных комплексов, ресторанов.

Не стоит забывать об ответственности должностных лиц, совершивших противоправные деяния. Главное, существуют требования Закона и компетентные органы, которые противостоят этим правонарушениям.

Мы видим, что в стране есть стройная и логически обоснованная законодательная система этического поведения государственных служащих.

Я думаю, пришло время доказать всем нашим гражданам, что мы - государственные служащие, вкладываем все свои силы, знания и опыт в решение проблем жителей, беспристрастно и честно служим своей Родине - Республике Казахстан и работаем только во благо улучшения жизни наших граждан.

**Б. АХМЕТОВ,**  
начальник отдела инспекции  
и оценки государственных услуг  
управления Агентства РК по делам  
государственной службы  
по Карагандинской области





# П О З Д Р А В Л Я Е М !

*Уважаемые осакаровцы!*

Наурыз – это праздник весны и обновления, когда вся природа оживает, все обновляется, рождаются новые надежды. Мы искренне поздравляем вас с этим прекрасным весенним праздником. Пусть каждый день пробуждающейся весны, каждый солнечный луч принесет в ваш дом счастье и благополучие, достаток и покой, смелых творческих планов и их скорейшего воплощения.

Я всех вас искренне поздравляю!

**Е. Д. Бейсембаев, аким пос. Осакаровка**

\*\*\*

*Құрметті Шұңқырқөл ауылы тұрғындары!*

Сіздерді Наурыз мейрамымен шын жүректен құттықтаймын. Зор денсаулық, мол бақыт, жанұяларыңызға ырыс-береке, татулық-бірлік, жұмыстарыңызға жеміс тілеймін.

**Құндызды селолық округінің әкімі.**

\*\*\*

*Уважаемые односельчане!*

От всего сердца поздравляю вас с прекрасным весенним праздником Наурыз мейрамы! Желаю доброго здоровья, счастья, достатка, изобилия, успехов в труде на благо и процветание нашей республики!

**Аким сельского округа Звезда.**

\*\*\*

Дорогих односельчан, всех жителей Трудового сельского округа от всей души поздравляю с праздником Наурыз мейрамы! Желаю вам доброго здоровья, счастья, благополучия, достатка и исполнения всех желаний!

**А. Садиқов, аким Трудового сельского округа.**

\*\*\*

Аппарат акима поздравляет всех жителей Батпақтинского сельского округа с праздником Наурыз мейрамы!

В этот весенний день желаем вам и вашим близким счастья и благосостояния, здоровья и любви, уважения и взаимопонимания, достатка и богатства!

\*\*\*

*Дорогую, любимую маму, бабушку, прабабушку*  
**Раису Федоровну БУТИНУ**

поздравляем с юбилеем!  
Сегодня все слова тебе одной  
Единственной, любимой, самой главной.  
Мы собрались к тебе, такой родной  
На юбилей и значимый и славный.  
Чтоб огонек любви в глазах не гас,  
Будь нужной всем, счастливой и любимой.  
Ты, мама, знай, что в жизни всем из нас  
Твое тепло навек необходимо!

**Дети, внуки, правнуки.**



*Нашу любимую жену, мамочку, бабушку*  
**Людмилу Ивановну СЫРБУ**

поздравляем с юбилеем!  
От всей души тебя благодарим  
За доброту, любовь и нежность,  
За то, что мудрыми словами  
Нам даришь силу и надежду.  
Живи долго-долго, родная ты наша,  
Здоровья тебе, бесконечного счастья,  
Безоблачных, ясных и радостных дней  
Сердечно желаем тебе в юбилей!

**Муж, дети, внуки.**

\*\*\*

*Дорогую, любимую сестренку, тетю, крестную, бабушку*  
**Галину Александровну ШИШКИНУ**

поздравляем с юбилеем!  
Пусть ангел жизнь твою хранит,  
Беда пускай тебя не знает,  
Пусть горе от тебя бежит,  
Друзья пускай не забывают.  
Ты для нас на свете лучше всех,  
Сто лет прожить тебе желаем,  
Не унывать и не стареть,  
Всегда веселой быть, счастливой,  
И основное – не болеть!

**Наташа, Ирина, Саша и внуки.**

Россия.

\*\*\*

*Дорогую сыночку, братишку, дядю*  
**Рената Киямутдиновича ФАХРЕЕВА**

поздравляем с 25-летием!  
Всегда утетишь и поддержишь,  
Придешь на помощь в трудный час.  
Добрее нет на свете сердца –  
Мы убеждались сотни раз!  
Судьбе мы очень благодарны,  
Всегда есть с нами рядом ты  
Пусть жизнь тебе подарит радость,  
Пусть сбудутся твои мечты!

**Мама, папа, Лилия, Коля, Рамис, Юлия,  
Валерия и Доминика.**



## С ЮБИЛЕЕМ!



**Елизавету Николаевну ФОТИАДИ**

от всей души поздравляем с юбилеем!

Ваш юбилей – совсем

немного,

Но годы прожиты не зря,

Большая пройдена дорога

Большые сделаны дела.

Пусть счастье Вас

не покидает,

Здоровье пусть не убывает,

Прекрасных, светлых

мирных дней

Желаем Вам в Ваш юбилей!

Елизавета Николаевна Фотиади в 1968 году, после окончания Темиртауского медицинского училища пришла трудиться в Осакаровскую райбольницу и с тех пор работает в рентгенкабинете. Успешно прошла специализацию по рентгенологии и сегодня она лаборант высшей категории.

В 2011 году вышла книга «Во имя жизни. Лучшие работники здравоохранения Республики Казахстан», среди которых отмечена и наша Елизавета Николаевна Фотиади.

По ее стопам пошла и дочери. Наташа – старшая медсестра травматологии г. Пришахтинск. Надежда – диетсестра Осакаровской ЦРБ.

Елизавета Николаевна не только супермама, но и бабушка, которую радуют двое внуков и внучка.

Активное участие принимает и в общественной жизни, являясь четыре года председателем профсоюзного комитета КГП ЦРБ.

Елизавета Николаевна отмечает еще и трудовой юбилей – 45 лет отдано ею службе здравоохранения, поэтому хотелось сердечно поздравить с этими знаменательными датами в ее жизни.

А главное, оставайтесь такой жизнерадостной, отзывчивой, активной и не стареющей душой. Примите наши искренние пожелания добра, семейного благополучия, радости, осуществления всех ваших надежд.

**С уважением администрация и коллектив КГП ЦРБ.**

**Кондор - 1Тб** тел.: 53-23-66, 8-700-969-83-69

**ПРОДАЕТСЯ ЛИНИЯ**

по производству  
**БРУСЧАТКИ,  
ШЛАКБЛОНОВ,  
БОРДЮРОВ**  
(2011 г.в.)

**ИЗГОТОВЛЕНИЕ ОГРАЖДЕНИЙ**  
Заборы, ворота, скамейки, урны. Адрес: п. Осакаровка, ул. Линейная, 16. Тел. 42717, 87053134513.

Предлагаемые нашим предприятием минеральные удобрения и средства защиты растений – необходимая продукция для Ваших полей.

**ПОМОГИТЕ ЗЕМЛЕ И ОНА НАКОРМИТ ВАС.**

8-7172-61-65-52, 87778802775, 87056590319, 87052327993,  
e-mail astana\_pesticide@mail.ru

**ТОО «Капитал Строй КЗ»**

Качественно и в срок предлагает изготовление и монтаж пластиковых окон производства Германии и Турции. Пластиковые откосы. Железные двери. Натяжные потолки, производство Бельгия, Германия, Китай.

Наш адрес: г. Темиртау, пр. Республики, 29, тел. 8(7213) 902102, 87712682282, 87073602654.

**РЕАЛИЗУЕМ**

уголь кумыскудукский рядовой – 5800 тг, кумыскудукский орешки – 7500 тг, шубарколь – 7700 тг, «Богатырь» - 5000 тг, жалынский – 8500 тг, сарыадырский (ерминтауский) – 4500 тг, УД Борлы – 4500 тг. Имеется транспорт, весы. Обращаться: п. Осакаровка, ул. Нефтебазовская, 12/2, топбаза. Принимаем заявки по тел. 51975, 51137, 43424, 87029658891.

**ЗАБОР**

ОПЫТНЫЕ ОБРАЗЦЫ  
МОЖНО ПОСМОТРЕТЬ ПО АДРЕСУ:  
ул. Старогорняцкая, 17.  
Тел.: 53-23-66, 8-701-742-75-80,  
8-700-969-83-69

САМАЯ РАССРОЧКА!  
ЗАМЕР,  
ДОСТАВКА  
И УСТАНОВКА

Высота до 2,5 м

Начальником Осакаровского РО ЦВВП Кошкимбаевой А. А., совместно с заместителем председателя Осакаровского районного филиала НДП «Нур Отан» Бековой Д. Е. каждый первый понедельник месяца с 16.00 часов до 17.00 часов осуществляется совместный прием граждан по личным вопросам в здании филиала НДП «Нур Отан» по адресу: п. Осакаровка, ул. Первомайская, 5.

КГУ «Гимназия № 9 п. Осакаровка» объявляет конкурс на занятие вакантной должности социальный педагог 1,0 ст. Квалификационные требования: высшее или среднее специальное образование. Срок принятия документов в течение 15 календарных дней после публикации.

**ТЕХОСМОТР**

Легковых а/м – 3200 тг, грузовых а/м – 5200 тг, прицепов – 2500 тг. п. Осакаровка, территория автосервиса «Ақбозат», тел. 50678, 87014230949.

**ТЕХОСМОТР**

Легковые – 3000 тг, грузовые – 5000 тг, легковые прицепы – 2500 тг, грузовые прицепы – 3000 тг, мотоциклы – 2500 тг, а также обязательное страхование и обучение всех категорий (В, С, Д, Е). Адрес: ул. Достык, 29 (за территорией банка БТА), тел. 41242.

**ТЕХОСМОТР**

Легковых а/м – 3200 тг, прицепов – 2500 тг. п. Осакаровка, ул. Литвиновская (за маг. «Мария»), тел. 87015165138, 87014351328, 51085. Клиентам АО-СК «INTERTEACH» СКИДКИ!!!

**ПРОДАЕТСЯ недорого** придорожное кафе. **ТРЕБУЕТСЯ** продавец, **ПРОДАЕТСЯ** магазин. Обращаться по тел. 87051088412, 42934 после 17.00 ч.

**ТРЕБУЕТСЯ** парикмахер. Обращаться: п. Осакаровка, ул. Школьная, 100, тел. 51084, 87028476003.

## ПРОДАЮТСЯ

- \*куры-молодки, цыплята, утята, корм, ракушки, доски, брус, стропила, бревна, штакетник, столярные изделия на заказ, OSB, фанера, крагис, профлист, уголок, трубы, жесть, котлы отопления, радиаторы, железо на котлы, шестигранники, арматура, сетка рабица, минвата, пенопласт, рубероид, битум и т. д. Обращаться: п. Осакаровка, ул. Сельхознабская, 65, тел. 41925, 50828, 43172, 87056139309.
- \*грибы грузди соленые, в банках (боровские), 2 л – 2000 тг., 3 л – 3000 тг. Тел. 87056010199, 87779545465.
- \*цыплята-бройлеры – точн. и подросшие. Обращаться: п. Осакаровка, ул. Советская, 6, тел. 42265, 87771799297.
- \*сено (разнотравье, житняк), отруби – 27 тг/кг. Возможна доставка. Тел. 50421, 87021128627, 87773290578, 87009636681.
- \*оборудование для изделий из бетона, формы вазонов, заборов, плитки, фасадного камня. Вибростол, станок для изготовления строительных блоков. Тел. 87789415717, 87053134513.
- \*3-комн. квартира в 2-кв. доме (хозпостр., гараж под мотоцикл, баня, скажина, больш. огород 5 соток, 2 палисадника). Обращаться: с. Есиль, ул. Октябрьская, 73, кв. 1. Тел. 35104, 87003436056.
- \*а/м ГАЗ-53, 1984 г. в. Тел. 87013542179.
- \*квартира в 2-кв. доме, с мебелью (хозпостр., водопровод, гараж, полив) в с. Пионерском. Тел. 34237, 87757298989.
- \*квартира в 2-кв. доме, имеются хозпостройки. Обращаться: с. Пионерское, тел. 34335.
- \*3-комн. дом (хозпостр., сеновал, водопр., огород). с. Пионерское, тел. 87012602704, 87784355807, 8(7212) 954696.

## ОТ ВСЕЙ ДУШИ!

Выражаем сердечную благодарность директору Литвиновской школы-интерната Ермолаеву Е. М. и всему коллективу, Штель В. Р. и всем, кто оказал помощь и поддержку в организации похорон Гончаренко Нины Яковлевны. Желаем вам и вашим семьям крепкого здоровья, благополучия и успехов в делах.

\*\*\* Семьи Гончаренко, Горт.

Выражаем сердечную благодарность акиму Пионерского сельского округа Степанову М. И., руководителю ДЭУ-2 Ордаханову А. Т. и коллективу, всем сельчанам за оказанную материальную и моральную помощь в проведении и организации похорон нашего родственника Лавренюка Владимира Михайловича. Желаем всем здоровья и благополучия.

Родственники.

\*Утерянное свидетельство о госрегистрации серии КР № 04705 от 22.05.1997 г., выданное на имя индивидуального предпринимателя Бекзатовой Айши Какимовны, считать недействительным.

\*Утерянный техпаспорт на трактор МТЗ-82 (гос. номер М 232 АВД, шасси № 370444, двигатель № 107959), 1993 г. в., принадлежащий крестьянскому хозяйству «Камкор» сельского округа Акбулак, считать недействительным.

\*Утерянный договор купли-продажи (реестр № 2826 от 22.12.2006 г.) квартиры по адресу: п. Молодежный, ул. Мира, дом № 28, кв. 1, на имя Волковой Людмилы Юрьевны, считать недействительным.

\*Утерянный техпаспорт на трактор ДТ-75 (КГИ 033201 от 01.10.2008 г.) на имя Бегдурова Салаубая, считать недействительным.

\*Утерянное свидетельство о госрегистрации КХ «Евразия» (серия 05915 № 0145960 от 16.01.2007 г.) на имя Естифеева Сергея Николаевича, считать недействительным.