

Люди,



которых



любят

Валерий Могильницкий

ВАЛЕРИЙ МОГИЛЬНИЦКИЙ

ЛЮДИ,
КОТОРЫХ
ЛЮБЯТ

М-74 Могильницкий Валерий Михайлович
«Люди, которых любят». г. Караганда.
ОАО «Карагандинская Полиграфия», 2000 г.

Валерий Михайлович Могильницкий (Тимохин) родился 24 мая 1940 года в селе Каскелен Алматинской области.

Печататься стал рано. С 1962 года на журналистской работе в газетах «Львовская правда» (г. Львов), «Красное знамя» (Владивосток), «Молот» (Ростов-на-Дону), «Джезказганская правда» (Жезказган). Около двадцати лет работал собственным корреспондентом республиканской газеты «Казахстанская правда» по Джезказганской и Карагандинской областям.

В разные годы в Ростове-на-Дону, Алматы, Караганде вышли художественно-документальные книги, сборники поэзии «Сарыарка», «На земле Сатпаева», «Строки любви», «Свет окна», «Медь Жезказгана», «Просторы Сарыарки», «Выстрел Александра Фадеева», «Город в степи», «Созвездие талантов», «Давно забытые стихи», «В самом центре Евразии».

Валерий Могильницкий - автор более трех тысяч очерков, статей, рецензий, корреспонденции. Многие из них публиковались в журналах «Москва», «Уральский следопыт», «Дальний Восток», «Дон», «Жулдыз», «Простор», «Крестьянка», «Мысль», газетах «Труд», «Правда», «Комсомольская правда», «Экономическая газета», «Советская культура», «Казахстанская правда», «Советы Казахстана», «Панорама», «Отечество», «Наука Казахстана», «Подробности» и других.

Окончил факультет журналистики Львовского государственного университета имени Ивана Франко. Лауреат премий журнала «Крестьянка», имени писателя Николая Погодина, публициста Баубека Булкышева, республиканских творческих конкурсов газеты «Казахстанская правда», Госстроя республики, Карагандинского металлургического комбината. Председатель Союза писателей Карагандинской области.

Предлагаем вашему вниманию новую книгу Валерия Могильницкого «Люди, которых любят».

Могильницкий В.М. «Люди, которых любят» - Министерство культуры, информации и общественного согласия, г. Астана.

© Могильницкий В.М.
ISBN 5-7667-5756-5

г. Караганда, 2000 г.

южнокорейской фирмой. Побывал на Коньратском руднике, в цехах комбината, побеседовал с металлургами, горожанами, встретился с руководителями корпорации "Казахмыс", комбината, города. Подводя итоги своей рабочей поездки, Н.А.Назарбаев сказал:

"Я вижу, что деятельность "Самсунга" в регионе уже дает результаты. Нарастают объемы производства, сохранены рабочие места, люди получают стабильно заработную плату и уже начато погашение задолженности по зарплате. Сохранена и социальная сфера. Теперь самим балхашцам надо потрудиться, чтобы вернуть городу и комбинату свое доброе имя. Я верю в будущее Балхаша!"

Вновь заработало на полную мощность акционерное общество "Борлы", где удвоилось производство угля. У "Борлы" нашелся инвестор.

Между Правительством Республики Казахстан и иностранной компанией "Самсунг Дойчланд ГмбХ" 30 июня 1997 года был подписан контракт на доверительное управление госпакетом акций АО "Борлы" с его дочерними акционерными предприятиями "Разрез Куу-Чекинский", "Разрез Молодежный", "Нуринское погрузочно-транспортное управление", "Пришахтинская автобаза". По генеральной доверенности от "Самсунга" с АО "Борлы" работает корпорация "Казахмыс".

Приход фирмы "Самсунг" в названное АО не случаен. Ведь еще до преобразования в акционерное общество "Борлы" РГП "Караганда-углеразрезы" поставляли уголь на Жезказганскую ТЭЦ. Директор этого предприятия Жакен Окасовна Бердинова доказала руководству корпорации эффективность применения углей Куу-Чекинского и Молодежного разрезов на теплоэлектростанциях и ГРЭС.

В результате своевременного, бесперебойного снабжения материально-техническими ресурсами по ценам чуть ли не заводским, ликвидации "узких" мест, слаженной работы предприятий в ОАО "Борлы", как я уже говорил, резко увеличился объем добычи и отгрузки угля, производства вскрышных работ.

Не в пример другим акционерным обществам на балансе предприятий "Борлы" содержатся объекты социальной сферы, жильё с инженерными коммуникациями. В поселках Молодежном Осакаровского и Кушоки Бухар-Жырауского районов Карагандинской области жители не имеют никаких проблем с теплоснабжением, электроэнергией. Отремонтированы, заменены топки в котельных, функционируют детские сады, спорткомплекс, Дом культуры, медицинская амбулатория. Сохранилась занятость рабочих мест. Улучшаются условия жизни населения поселков. Большое внимание уделяется отдыху трудящихся. По льготным путевкам в санаториях отдыхают не только работники предприятий, но и члены их семей, дети.

Человеческий фактор в АО "Борлы" поставлен на первое место. Когда все социальные вопросы решаются, следовательно, и на производстве полная отдача.

В результате умелого руководства, проведенных организационно-технических мероприятий, инвестиционных программ в АО "Борлы" не только увеличились объемы производства, но и снизилась себестоимость продукции, благодаря чему уголь "Борлов" стал конкурентоспособным.

В этом большая заслуга трудового коллектива, руководителей. Особо следует отметить помощь корпорации "Казахмыс". Именно благодаря ей здесь сегодня происходят разительные изменения. О них в свое время я неоднократно писал в республиканских газетах "Отечество", "Подробности".

Конечно, этому способствовало и то обстоятельство, что в управление предприятиями АО "Борлы" пришли профессиональные технократы, "кто способен и готов работать, засучив рукава, на достижение приоритетных целей и задач", говоря словами Нурсултана Абишевича Назарбаева.

Речь веду прежде всего об управляющем угольным департаментом "Борлы" корпорации "Казахмыс" Александре Васильевиче Сергееве, об опытных руководителях - Директорах Куучекинского разреза Юрии Андреевиче

Дрижде, углеразреза "Молодежный" Иосифе Леонтьевиче Зиньковском, Пришахтинской автобазы Анатолии Ивановиче Реве, Нуринского погрузочно-транспортного управления Сергее Николаевиче Михайленко.

А.В. Сергеев - из плеяды новых руководителей. Он умеет управлять угольным департаментом "Борлы", советовать, указывать, наблюдать, наставлять своих подчиненных. Как истинный рационалист Александр Васильевич никогда не попадает ни под чье-либо влияние. Убедить его можно только вескими доказательствами. Он может выслушать массу советов, но вынести свое решение, единственно правильное. Александр Васильевич постоянно недоволен тем, что сделано. При мне он по телефону отчитывал одного из своих подопечных-руководителей за то, что слабо благоустраивает территорию вверенного ему предприятия, причем, делал это дипломатично, не проявляя гнева, не обижая человека несправедливой критикой.

За 15 лет трудовой деятельности А.В. Сергеев показал себя человеком слова и дела. Окончив Карагандинский политехнический институт, он работал маркшейдером разрезов "Молодежный", "Шубаркольский". Ему выпала честь забить первый кольшек Шубаркольского угольного разреза. Трудился он и на разрезе "Куу-Чекинский" начальником смены, затем главным инженером. В марте 1998 года был назначен техническим директором АО "Борлы", затем его управляющим.

Мы все действуем как единая дружная трудовая семья, - говорил он мне. - Ибо вместе, как говорится, съели не один пуд соли...

В январе 2000 года в пресс-службу акима области после новогоднего праздника стали поступать сообщения коллективов предприятий, ТОО, которые в 1999 добились заметного роста промышленного производства. Среди них я получил и телеграмму акционерного общества открытого типа "Борлы" корпорации "Казахмыс", его подразделений: Молодежного и Куу-Чекинского разрезов, Нуринского погрузочно-транспортного управления, Пришахтинской автобазы.

В 1999 году грузопоток твердого топлива с угольных разрезов значительно возрос. Вызвано это, конечно, тем, что управляющий "Борлы" корпорации "Казахмыс" А. Сергеев за короткий срок добился укрепления материальной базы разрезов, навел там элементарный порядок, "железную дисциплину". Берлинский и Куу-Чекинский угли снова нашли своих постоянных потребителей. На сей раз ими стали Карагандинская ГРЭС-2, которая была выкуплена корпорацией. Жезказганская и Балхашская ТЭЦ, Сатпаевское ПТЭ, Алматинские ТЭЦ-2, ТЭЦ-3. Акмолинская ТЭЦ-1, Карагандинская ТЭЦ-3.

Считаю, что авторитет любого предприятия во многом зависит от вожака. Каков он, таков и коллектив, которым руководит. В новых рыночных условиях требования к руководителям с каждым днем растут, не всем, увы, сегодня хватает умения работать с людьми, быть на высоте новых задач. Довольно часто я спрашиваю себя сегодня: каким вообще должен быть нынешний руководитель? Чему у него можно поучиться?

Безусловно, быть руководителем сегодня - это весьма почетно и ответственно. Вернее, даже наоборот: вначале ответственно, а потом уже почетно. И если руководитель со всей душой относится к данному ему поручению, то от него многое зависит: и настроение людей, и их отдача на производстве, и даже их будущее. Не признавать этого - значит, не видеть жизни.

Несколько раз мне доводилось ездить на Куу-Чекинский разрез, встречаться с его руководителем Юрием Андреевичем Дриждом. Об этом человеке никто никогда не скажет, что от него никогда ничего не зависит.

В управлении АО "Борлы", будто сговорившись, и управляющий Александр Васильевич Сергеев, и директор по экономике Разия Галиевна Хасенова, и начальник отдела труда, заработной платы и кадров Анатолий Егорович Богатырев, именно его мне порекомендовали как лучшего руководителя подразделения акционерного общества. От них я узнал, что свою трудовую биографию Юрий Андреевич Дрижд начал на разрезе "Куу-Чекинский" производственного объединения "Карагандауголь" после

требователен к себе Дрижд. Он знает, что если не сдержит слова или хотя бы раз опоздает на работу, то мало чего добьется в воспитании людей. Они будут глухи к тому, что он станет им внушать, к чему будет их призывать. Ведь любой тогда сможет сказать: "А сам-то ты, вожак, каков? Чему у тебя можно поучиться?"

Добиваться успеха в работе с людьми Юрию Андреевичу помогает еще одно золотое правило: всегда быть с людьми, знать их нужды. Он не позволяет себе "залезать в душу" человека, просто всегда, во всем стремится быть искренним с людьми, знать о том, где кому "жмет", что кому мешает.

Люди чувствуют заботливое отношение к себе руководителя, и отвечают на него отличным трудом. Вот почему на Куу-Чекинском разрезе дела спорятся.

На совещаниях в акционерном обществе "Борлы" Юрий Андреевич нередко слышит: главная задача руководителя - повышение производительности труда. Верно - главная. "Но может ли эта производительность существовать без человека?" - спрашивает себя в таких случаях Ю.А. Дрижд. И сам же отвечает: "Нет, не может! От человека в конечном счете все зависит!"

Поэтому я не удивился, что благодаря Юрию Андреевичу Дрижду в поселке Кушоки сохранена и развивается социальная сфера. Дворец культуры горняков, например, здесь всем на загляденье. Председатель объединенного профкома АО "Борлы" Амантай Сыздыкович Абсаликов в беседе со мной отметил и столовую Куу-Чекинского разреза, и шахматный клуб, и библиотеку, насчитывающую 25 тысяч экземпляров книг.

Набирает силу и мощь угольный разрез "Молодежный", освоенный еще в 1981 году. Его мощность, как известно, - около пяти миллионов тонн угля в год. Много лет коллектив этого угольного разреза возглавляет Иосиф Леонтьевич Зиньковский. У него есть одно прекрасное правило: всегда опираться на квалифицированных специалистов и рабочих, раскладывать общие заботы о производстве, социальной сфере на плечи каждого из тысячного коллектива.

- Когда все будем делать на совесть вместе, - непременно будет результативно, - не устаёт повторять Иосиф Леонтьевич.

Не для показухи, для себя ведёт Иосиф Леонтьевич дневник. Он позволяет ему осмысливать работу на разрезе, не забыть, что должен сделать завтра, послезавтра, Это, если можно так выразиться, его рабочие чертежи диалектики воспитания людей разреза, прежде всего руководителей среднего и низшего звена. Записывает он сюда, какое кому давал поручение, как оно выполняется. По ним можно проследить и те критерии, с которыми директор подходит к людям, и принципы его работы с ними. Что в их основе? Иосиф Леонтьевич когда-то уже думал над этим и в дневнике крупно написал: "Доверие и еще раз доверие!"

Да, именно в нём - в доверии - ключ ко всем успехам производственного и нравственного плана. Сколько раз Иосиф Леонтьевич убеждался в этом! Еще ни разу оно не давало осечки, ни разу Зиньковский не пожалел, что придерживался этого принципа во взаимоотношениях с людьми.

Недавно Иосиф Леонтьевич заболел, лег в больницу. Там вспомнил своих коллег по труду - заместителя директора по производству углереза "Молодежный" Валерия Алексеевича Кима, машинистов экскаваторов Виктора Аскаревича Лерха, Евгения Геннадьевича Судальцева, людей, которые вобрали в себя лучшие качества специалистов и рабочих нового времени. Все они - разные характерами, возрастом, семейным положением. И смог бы он всех их увлечь общими интересами, одной целью, если бы действовал в одиночку?

Конечно, все они навещали его в больнице, приносили цветы, лекарства. Приходили воспитатели Детского сада "Уголек", руководители спортивного комплекса, Дома культуры, спортшколы... Рассказывали, как прошел очередной праздник - День защиты детей. Как много радости у родителей-горняков он вызвал... И выздоровел Иосиф Леонтьевич - раньше срока вышел из больницы, ибо все тянуло до-

мой, на свой угольный разрез, в родной коллектив...

И люди разреза воспряли духом - вернулся их директор.

Я побывал на углеразрезе и еще раз убедился, как много зависит от руководителя. И.Л. Зиньковский сумел так расставить кадры на угольном предприятии, что все они трудятся энергично, как говорится, до седьмого пота. С видовой площадки было хорошо видно, как слаженно идет разработка пластов угля с помощью мощных экскаваторов, БелАЗов...

Быстро доставляли уголь потребителям локомотивы Нуринского погрузочно-транспортного управления. Директор этого предприятия Сергей Николаевич Михайленко, с которым я связался по телефону, сказал мне:

- Каждый месяц мы перевозим более 500 тысяч тонн угля. 23 декабря 1999 года наш коллектив завершил годовой план по перевозкам, доставив потребителям 5 миллионов 800 тысяч тонн угля. Особенно отличился разрез "Молодежный", добыв более 4 миллионов тонн угля. В 1997 году он давал всего 2 миллиона тонн угля. За это время увеличил выемку угля и разрез "Куу-Чекинский", сдав его потребителям 1 миллион 800 тысяч тонн.

Конечно, успех предприятия акционерного общества "Борлы" во многом зависел от железнодорожников, их профессионализма, мастерства, творческого отношения к работе. Доставить в срок потребителям добытое горняками топливо - архиважное дело. И чтобы его выполнить, надо содержать в образцовом порядке прежде всего "тягу" - локомотивы, а также железнодорожные пути.

Вскоре я снова съездил в Куучек, и убедился, что сегодня Нуринское ПТУ окрепло. И директор предприятия Сергей Николаевич Михайленко, и его боевые помощники - главный инженер Байбулат Аманжолов, начальник депо Амангельды Аймакаев немало сделали для того, чтобы укрепить ремонтную базу локомотивов. Депо подверглось капитальной реконструкции, появились новые нарядные, инструменталка, комната отдыха, душевая. Повсюду на полу в депо уложена металлическая плитка.